

การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment :ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

บทนำ



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดกระบี่ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 8 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา โดยด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่ง สถาบันดำรงคุณธรรมและ
ที่ ๑๒๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งและทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐหรือเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นกระบวนการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างความไม่โปร่งใสและความต้องประสิทธิภาพ ส่วนรับนำไปจัดทำแผนพัฒนาองค์กรต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้ได้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถาบันดำรงคุณธรรมและความเป็นไปของความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งและทำงาน ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|-------------|-----------------|
| ๑. พันตำรวจโท ชชาติ | ทูลกระหม่อม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ร้อยตำรวจเอก โสภณ | ผู้ช่วย | คณะทำงาน |
| ๓. ร้อยตำรวจเอก ธีรภัทร | ผู้ช่วย | คณะทำงาน |
| ๔. ร้อยตำรวจเอก สุธา | ผู้ช่วย | คณะทำงาน |
| ๕. ร้อยตำรวจเอก ชวริศ | ผู้ช่วย | คณะทำงาน |
| ๖. ร้อยตำรวจเอก วรวิมล | ผู้ช่วย | คณะทำงาน |
| ๗. ร้อยตำรวจเอก สุธา | ผู้ช่วย | คณะทำงาน |
| ๘. ร้อยตำรวจเอก สุธา | ผู้ช่วย | คณะทำงาน |
| ๙. ร้อยตำรวจเอก สุธา | ผู้ช่วย | คณะทำงาน |
| ๑๐. ร้อยตำรวจเอก สุธา | ผู้ช่วย | คณะทำงาน |

- ๒ -

- | | | |
|---------------------|---------|----------|
| ๑๐. พันตำรวจโท สุธา | ผู้ช่วย | คณะทำงาน |
| ๑๑. พันตำรวจโท สุธา | ผู้ช่วย | คณะทำงาน |
| ๑๒. พันตำรวจโท สุธา | ผู้ช่วย | คณะทำงาน |
| ๑๓. พันตำรวจโท สุธา | ผู้ช่วย | คณะทำงาน |

อำนาจหน้าที่

๑. ทำกับ ทูลกระหม่อม ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง (ป.ป.ช.) กำหนด
๓. อำนวยการในการประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดใน (ITT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อพัฒนาระบบวิธีการปฏิบัติงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน มีบุคคลวิชี้นำเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือภาคีเครือข่ายหน่วยงาน เพื่อพัฒนาระบบวิธีการปฏิบัติงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดใน (ITT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้เพื่อเป็นข้อมูลสารสนเทศ
๕. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าร่วมการประเมิน ITA Online เช่นรูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน มีบุคคลวิชี้นำเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าร่วมการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสาร หลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๕. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ ร้อยตำรวจเอก ชวริศ อินทศิริ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถาบันดำรงคุณธรรมและความเป็นไปของความโปร่งใส เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดขออย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗
พันตำรวจโท [ชชาติ ทูลกระหม่อม]
สารวัตรคณะดำรงคุณธรรมและความเป็นไปของความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง ที่ 128/2567 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 ของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



วันที่ 27 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.ชาติรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มี วัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

2. ประชุมศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยด่วน



ประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และมอบหมาย หัวหน้าทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อประกอบในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วันที่ 16 มกราคม 2568 เวลา 13.00 น.พ.ต.ท.ชาตรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง จัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และมอบหมายหัวหน้าทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อประกอบในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี 2568

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจหน้าที่	4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 น.พ.ต.ท.ชาตรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน



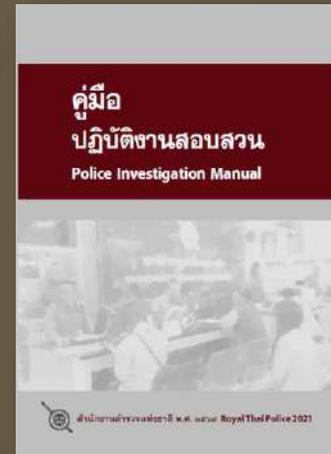
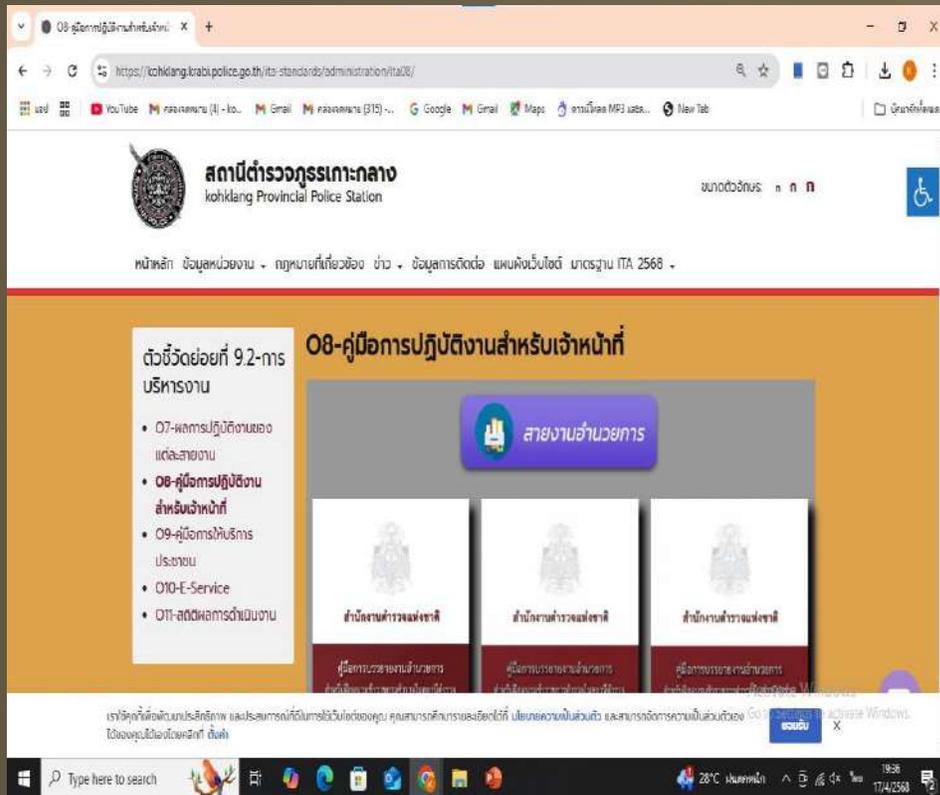
ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
<ul style="list-style-type: none">- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม	ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป	<ol style="list-style-type: none">1. รอง สว.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูลเสนอ สว.สภ.เกาะกลาง อนุมัติสั่งการ2. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง3. สว. ประเมิน และติดตามผล	การกำกับ/ติดตามผล ให้ รอง สว.ซึ่งทำหน้าที่ควบคุมงานธุรการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ สว.สภ.เกาะกลาง ทุกสิ้นเดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะกลาง ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐาน และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน



- มาตรฐานการปฏิบัติงานในการระงับเหตุของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Standard Operating Procedure :SOP)
- คนกลุ่มคลั่ง
 - การทะเลาะวิวาท
 - คนร้ายมีอาวุธ
 - บุคคลมาตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจ

<https://kohklang.krabi.police.go.th/ita-standards/administration/ita08/>

การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 17 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.ชาติรี พุทธิชัย สว.สภ.เกาะกลาง อบรมพนักงานสอบสวน และจนท.ฝ่ายสอบสวนทุกคนให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้มีความเท่าเทียมกับผู้ที่มาติดต่อราชการ



วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 15.00 น. พ.ต.ท.ชาติรี พุทธิชัย สว.สภ.เกาะกลาง จัดอบรมฝึกอบรมข้าราชการตำรวจงานสายตรวจ และงานจราจร ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



วันที่ 24 มกราคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.ชาติรี พุทธิชัย สว.สภ.เกาะกลาง ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 13 มกราคม 2568 เวลา 09.00 น.พ.ต.ท.ชาตรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง อบรม เสริมสร้างคุณธรรมแก่ ข้าราชการ ตำรวจ สายงานธุรการทุกสายงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง และมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เกิดความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ

การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 24 มกราคม 2568 เวลา 15.00 น. พ.ต.ท.ชาตรี พุทธิชัย สว.สภ.เกาะกลาง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 21 มกราคม 2567 เวลา 15.00 น. พ.ต.ท.ชาตรี พุทธิชัย สว.สภ.เกาะกลาง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสาย สืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 17 มกราคม 2568 เวลา 15.00 น.พ.ต.ท.ชาตรี พุทธิชัย สว.สภ.เกาะกลาง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสาย สอบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
<ul style="list-style-type: none">- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง- เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย	ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป	<ol style="list-style-type: none">1.สว.สภ.เกาะกลาง2. รอง สว.ซึ่งทำหน้าที่ควบคุมงานธุรการ3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	การกำกับ/ติดตามผลให้ รอง สว.ซึ่งทำหน้าที่ควบคุมงานธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ สว.สภ.เกาะกลาง ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



วันที่ 10 ตุลาคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.ชาตรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2568 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานี ตำรวจภูธรเกาะกลางโดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.สาโรงเหนือ ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน กำชับในการทำเบิกจ่ายเงินต่าง ๆ กำชับการปฏิบัติให้ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติและจัดทำบันทึก เอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย

พ.ต.ท.ชาตรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง ประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ



จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2568

จัดทำสมุดบันทึกควบคุมการเบิกจ่ายสิ่งของ ของทางราชการ แยกรายการไว้ชัดเจน ตรวจสอบได้

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ลงในเว็บไซต์ของสถานี

The screenshot shows the homepage of the Kohklang Provincial Police Station website. The main heading is "ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง" (Procurement News). Below it, there is a grid of six notices, each featuring a gavel icon and the text "จัดซื้อ* จัดจ้าง" (Procurement). The notices are for monthly procurements for March 2568, April 2568, and May 2568.

ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน มีนาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน มกราคม 2568
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ธันวาคม 2567	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน พฤศจิกายน 2567	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ตุลาคม 2567

<https://kohklang.krabi.police.go.th/>

The screenshot shows a page titled "O14-ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง" (O14-Various Announcements Regarding Procurement). The page is part of the "ITA 2568" (Budget Management) section. It lists several standards (O12, O13, O14, O15) related to procurement. A prominent banner highlights "ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน มีนาคม 2568" (Announcement regarding procurement for March 2025).

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3-การบริหารเงินงบประมาณ
- O12-แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล
- O13-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
- O14-ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

<https://kohklang.krabi.police.go.th/ita-standards/budget-money-management/ita014/>

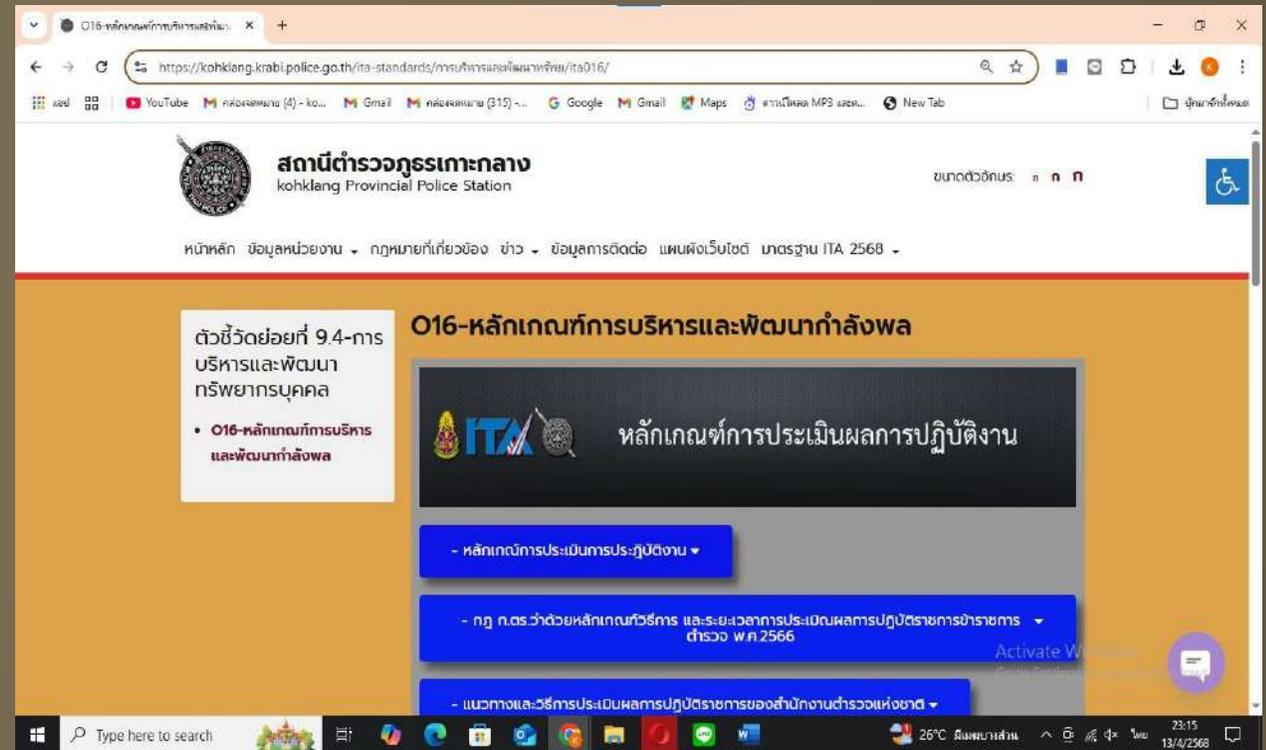
ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
<ul style="list-style-type: none">- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อน ชั้นแต่งตั้ง หมุนเวียน- สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้ บังคับบัญชาทำ ในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป	1. สว.สภ.เกาะกลาง	การกำกับ/ติดตามผล ให้ รอง สว.ซึ่งทำหน้าที่ควบคุมงานธุรการ รวบรวมข้อมูลจาก ฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้า ต่อ สว.สภ.เกาะกลาง ทุกเดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ข้าราชการตำรวจในสังกัด

เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.เกาะกลาง ในส่วนของ (O16)
<https://kohklang.krabi.police.go.th>

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. สว.สภ.เกาะกลาง
2. รอง สว.ซึ่งทำหน้าที่ควบคุมงานธุรการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

ให้ รอง สว.ซึ่งทำหน้าที่ควบคุมงานธุรการ รวบรวมข้อมูลจาก ฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้า ต่อ สว.สภ.เกาะกลาง ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบังคับ และการจัดเก็บของกลาง
พ.บ.กลาง ประจำเดือน พฤศจิกายน 2567

กิจกรรม	การดำเนินการ	รูปถ่ายกิจกรรม
การจัดการทรัพย์สินของราชการ	<p>วันที่ 13 พ.ย.67 เวลา 08.00 น. ร.ต.อ.จารึก อินแก้วศรี รองสาร.ส.บ.กลาง และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบการรับจ่าย พิสูจน์ และตรวจสอบพัสดุคงเหลือ ของทางราชการ ประจำเดือน พฤศจิกายน 2567 ผลการดำเนินการ ดังนี้-</p> <ul style="list-style-type: none">- ยืนทบทวนทั้งฮาร์ดแวร์ ขนาด 9 มม. ได้รับจัดสรร จำนวน 28 กระบอก- เบิก - จ่าย ใช้ในการปฏิบัติงานที่ จำนวน 8 กระบอก- คงเหลือ จำนวน 20 กระบอก- ยืนดูของ ขนาด 12 ได้รับจัดสรร จำนวน 3 กระบอก- ไม่มี การเบิก - จ่าย- คงเหลือ จำนวน 3 กระบอก- ยืนดูยาว/ปืนเล็กสั้น ขนาด 5.56 มม. ได้รับจัดสรร จำนวน 7 กระบอก- เบิก - จ่าย ใช้ในการปฏิบัติงานที่ จำนวน 2 กระบอก- คงเหลือ จำนวน 5 กระบอก- รถยนต์สายตรวจ ได้รับจัดสรร จำนวน 6 คัน- เบิก - จ่าย ใช้ในการปฏิบัติงานที่ จำนวน 6 คัน- ไม่มี คงเหลือ- รถยนต์จักรยานยนต์ ได้รับจัดสรร จำนวน 15 คัน- เบิก - จ่าย ใช้ในการปฏิบัติงานที่ จำนวน 11 คัน- คงเหลือ จำนวน 4 คัน	

วันที่ 28 มกราคม 2568 พ.ต.ท.ชาติรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ตรวจสอบสิ่งของทางราชการให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย ดูแล สถานที่จัดเก็บของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางที่ ตร.กำหนด

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



วันที่ (15 ม.ค.2568) เวลา 13.30 น.พ.ต.ท.ชาติรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง พร้อม ร.ต.อ.จารึก อินแก้วศรี รอง สวป.สภ.เกาะกลาง จ.ส.ต.ธีรยุทธ แก้วอนันต์ จนท.พัสดุ คณะกรรมการ ร่วมตรวจสอบอาวุธปืน , ข้าราชการตำรวจที่เบิกอาวุธปืน ของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมตรวจสอบอาวุธปืน ดังนี้ ตรวจสอบอาวุธปืนคงคลัง ครบตามจำนวน ข้าราชการตำรวจที่เบิก อาวุธปืน ทุกนายนำอาวุธปืนมาตรวจครบตามจำนวน เรียบร้อย กำชับการดูแลรักษาความสะอาดของอาวุธปืน ,และเพื่อเป็นการป้องกันและตรวจสอบสถานภาพอาวุธปืนให้เป็นไปตามระเบียบและเกิดผลดีต่อทางราชการ ณ ห้องประชุมชั้น 2 สภ.เกาะกลาง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ หัวหน้า
สถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม
สุจริต ต่อต้านการ ทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. สว.สภ.เกาะกลาง
2. คณะกรรมการเนิินการ ในการ
ขับเคลื่อน ITA สภ.เกาะกลาง

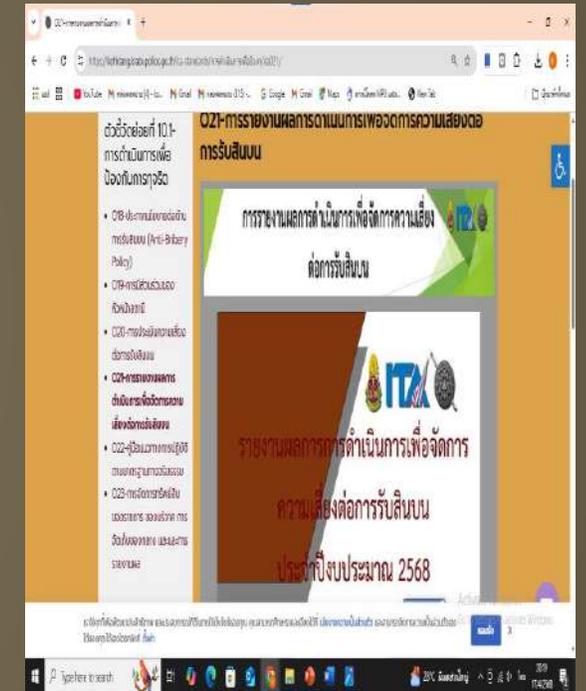
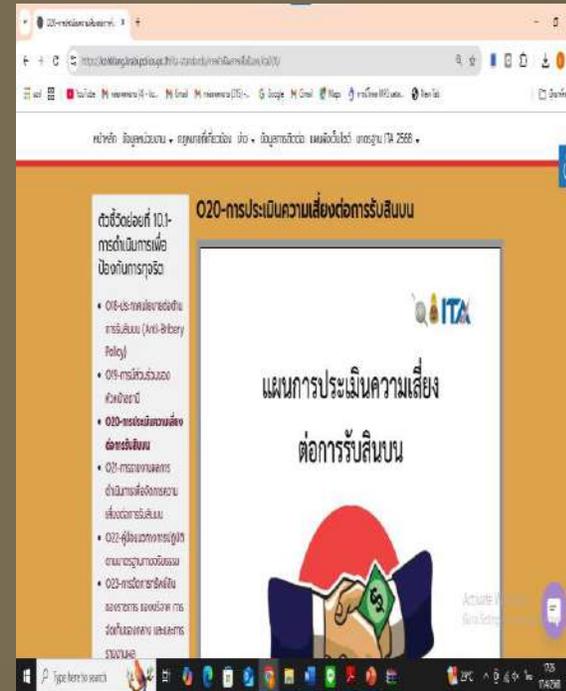
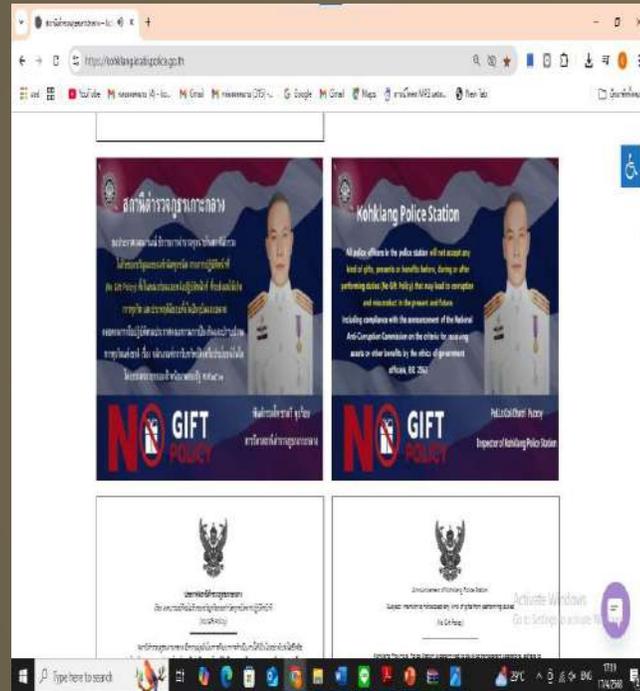
การกำกับ/ติดตามผล

ให้ รอง สว.ซึ่งทำหน้าที่ควบคุม
งานธุรการ รวบรวมข้อมูลจาก
ฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้า
ต่อ สว.สภ.เกาะกลาง ทุก 3
เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



พ.ต.ท.ชาติรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง
ประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง
ประกาศ ณ วันที่ 1 ม.ค.2568

พ.ต.ท.ชาติรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง
จัดทำมาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ 2568

การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตการรับสินบน



วันที่ 5 มี.ค.68 เวลา 09.00 น.พ.ต.ท.ชาตรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง พร้อมด้วย ร.ต.อ.โสภณ เผ่าชู รอง สว.(สอบสวน)สภ.เกาะกลาง ร.ต.อ.จารึก อินแก้วศรี รอง สวป.สภ.เกาะกลาง ร.ต.อ.เกรียงไกร รักษา รอง สว.สส.สภ.เกาะกลาง ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดสภ.เกาะกลาง เพื่อส่งเสริมค่านิยมการไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ณ ห้อง ศปก.สภ.เกาะกลาง

ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ใ้บนเว็บไซต์ของสถานี

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

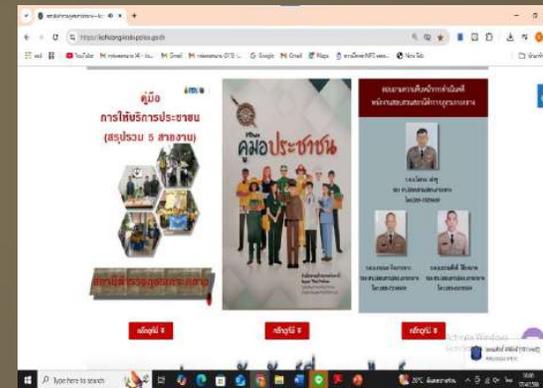
วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
<ol style="list-style-type: none">1. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนรับทราบ2. อบรมปลูกฝังข้าราชการ ตำรวจ ให้บริการประชาชนไม่เลือกปฏิบัติ3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือมีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป	<ol style="list-style-type: none">1. สว.สภ.เกาะกลาง2. คณะกรรมการเนิการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.เกาะกลาง	การกำกับ/ติดตามผล ให้ รอง สว.ซึ่งทำหน้าที่ควบคุมงานธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ สว.สภ.เกาะกลาง ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ณ จุด One Stop Service

ป้ายพันธะสัญญา ที่จุดห้อง One Stop Service



จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถดาวน์โหลดคู่มือได้

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

จัดสิ่งอำนวยความสะดวก ให้บริการประชาชน
บริการน้ำดื่ม มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน
ณ จุด One Stop Service

รวมงานบริการประชาชนไว้ที่ศูนย์บริการประชาชน ณ จุดเดียว

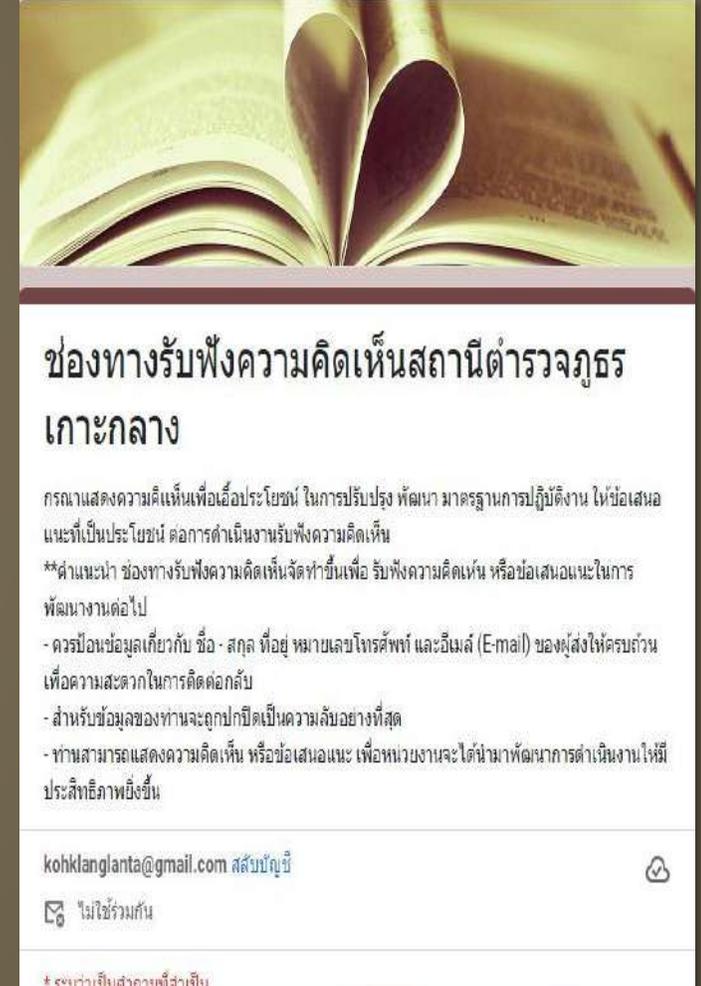
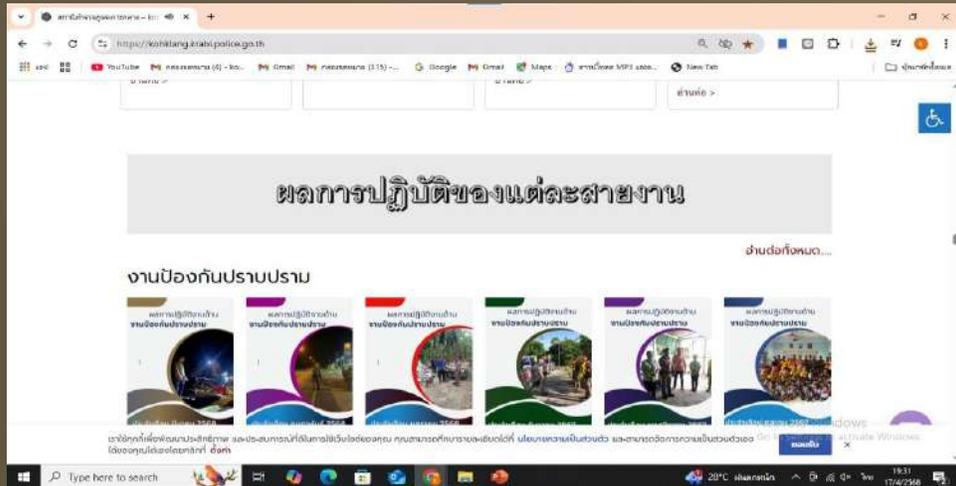
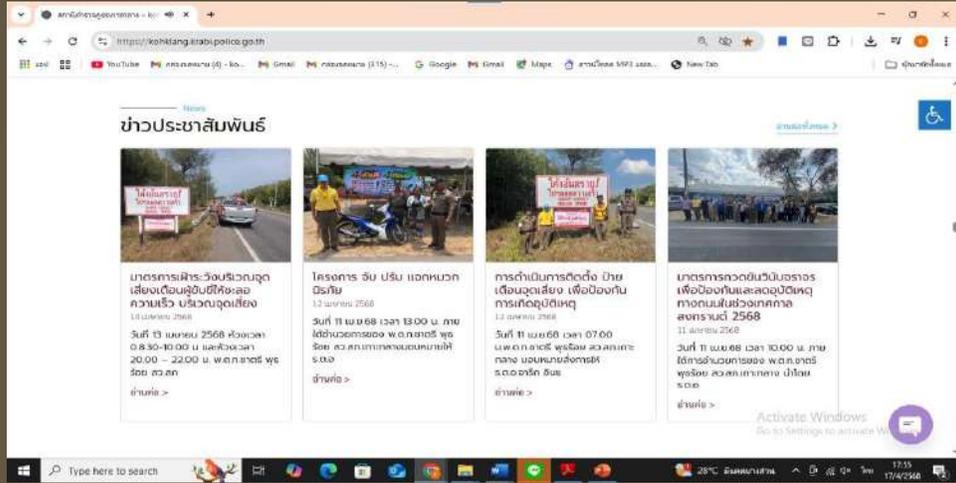


ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
<ol style="list-style-type: none">1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์2. จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้	ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป	<ol style="list-style-type: none">1. สว.สภ.เกาะกลาง2. คณะกรรมการเนื้องาน ในการขับเคลื่อน ITA สภ.เกาะกลาง	การกำกับ/ติดตามผลให้ รอง สว.ซึ่งทำหน้าที่ควบคุมงานธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ สว.สภ.เกาะกลาง ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



สื่อประชาสัมพันธ์ระบบออนไลน์ บนเว็บไซต์สถานี

ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สก.เกาะกลาง

ช่องทางแสดงความคิดเห็นในรูปแบบออนไลน์

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนา การปฏิบัติงาน 2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการด้วย	ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป	1. สว.สภ.เกาะกลาง 2. คณะกรรมการเนินการ ในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.เกาะกลาง	การกำกับ/ติดตามผล ให้ รอง สว.ซึ่งทำหน้าที่ควบคุม งานธุรการ รวบรวมข้อมูลจาก ฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้า ต่อ สว.สภ.เกาะกลาง ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



ติดตามความคืบหน้าทางคดีสำหรับประชาชน
บนเว็บไซต์สถานี



แจ้งความออนไลน์ สำหรับประชาชน
บนเว็บไซต์สถานี



เสียค่าปรับ Online
บนเว็บไซต์สถานี

<https://kohklang.krabi.police.go.th>

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ



2.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อพนักงานสอบสวนเพื่อติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านเว็บไซต์ และจุด One Stop Service



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

O1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

O18-O25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
(O24-O25)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ 9 และ ตัวชี้วัดที่ 10
เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง ครบทุกตัวชี้วัด

ตรวจสอบข้อมูลบุคคลที่อยู่ในโครงการลบประวัติล้างความผิด
คืนชีวิตให้ประชาชน ของ ดร.

มาตรฐาน ITA

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
- O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราทำต้ง และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3-กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กค.ตจ.)ของสถานีตำรวจ
- O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางການ-ตบ/รับฟังความคิดเห็น
- O6-การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

การบริหารงาน

- O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- O8-คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10-E-Service
- O11-สถิติผลการดำเนินงาน

การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและจายรายงาผล
- O13-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
- O14-ประกาศต่างๆเกี่ยวกับเครื่องเจองัดงา
- O15-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล

การส่งเสริมความโปร่งใส

- O17-ช่องทางกรแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20-การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21-การรายงานผลการดำเนินการเพื่อวัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 การวัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาศ การจับกุมของกลาง และการายงานผล

มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- O24-มาตรการระดับคุณธรรมและจาวาโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25-การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

<https://kohklang.krabi.police.go.th>

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ 2568

จบการนำเสนอ