

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง
ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือ ทางกลยุทธ์ที่สำคัญ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตาม ควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมี เสี่ยงอย่างเป็นระบบโดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างความ จำเป็นต้องจัดการความ ที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบ และโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของ ความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยง วมทั้งในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการเสี่ยง อย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการ ดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่า องค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะ เป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำ เครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต มาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้ โดยให้ เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมา ใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลด ปัญหา การทุจริตประพตมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ ที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการ ดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความ เสี่ยง และ ผลกระทบที่จะ เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่าง มีระบบ

พันตำรวจโท



(ชาติรี พุทธิย)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสียหายและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ X ๑ = ๕)	สูง (๕ X ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ X ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ X ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ X ๕ = ๒๕)
๔	ปานกลาง (๔ X ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ X ๒ = ๘)	สูง (๔ X ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ X ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ X ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ X ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ X ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ X ๓ = ๙)	สูง (๓ X ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ X ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ X ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ X ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ X ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ X ๔ = ๘)	สูง (๒ X ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ X ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ X ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ X ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ X ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ X ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

**การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานศึกษารวบรวมจากกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood (A)	ผลกระทบ Impact (B)	คะแนนความเสี่ยง Risk Score (A)x(B)	ระดับความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน) และนำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ทุจริตโดยผู้ใต้บังคับบัญชา นำของขวัญหรือสิ่งของมามอบให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อเพื่อให้ได้รับการพิจารณาเพื่อจะได้รับความดีความชอบ	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	ผู้บริหารประชุม พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ทุจริตโดยการพิจารณาเสนอชื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน แก่ผู้ที่น่าของขวัญหรือสิ่งของมามอบให้ เป็นลำดับแรก	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	การพิจารณาเรื่องร้องเรียนหากพบมีความผิดจริงจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	ทุจริตโดยเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	ทุจริตโดยเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบ	๒	๒	๒	ต่ำ
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	ทุจริตโดยเอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง และเรียกทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๒	๔	ต่ำ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood (A)	ผลกระทบ Impact (B)	คะแนนความเสี่ยงRisk Score (A)x(B)	ระดับความเสี่ยง
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑	นำพัสดุมามาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก เพื่อให้การแจกจ่ายพัสดุที่ได้รับแต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม โดยแผนกตนเองได้พัสดุมากขึ้น	๑	๔	๔	ต่ำ
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน	ทุจริตโดยกำหนดคุณลักษณะเฉพาะงานเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	๒	๒	๔	ต่ำ
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	ทุจริตโดยรายงานผลการตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ	๒	๒	๔	ต่ำ
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	ทุจริตเรียกทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑	๒	๑	ต่ำ
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุญาต	ทุจริตเรียกทรัพย์สินหรือผลประโยชน์หรืออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	๒	๒	๔	ต่ำ
๓	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	ทุจริตเรียกทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อคืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าวฯ	๑	๓	๓	ต่ำ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood (A)	ผลกระทบ Impact (B)	คะแนนความเสี่ยงRisk Score (A)x(B)	ระดับความเสี่ยง
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	ทุจริตโดยมีการเรียกรับทรัพย์สิน/ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	ทุจริตโดยมีการเรียกรับทรัพย์สิน/ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	ทุจริตโดยมีการเรียกรับทรัพย์สิน/ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ไม่ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑	๒	๒	ต่ำ
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานหรือมีการ ลักลอบเข้าเมือง มาทำงานตรงตาม สถานที่ทำงานหรือไม่ หรือมีใบอนุญาตหรือไม่	ทุจริตโดยมีการเรียกรับทรัพย์สิน/ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ต่อรอง ไม่ส่งตัวกลับประเทศ ต้นทาง	๑	๒	๓	ต่ำ

(๓) ด้านสายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood (A)	ผลกระทบ Impact (B)	คะแนนความเสี่ยงRisk Score (A)x(B)	ระดับ ความเสี่ยง
๓.๑ กระบวนการอำนวยความสะดวกยุติธรรม						
๑	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	ทุจริตโดยมีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	การตรวจสอบคำร้อง ความถูกต้องเพื่อพิจารณาอนุมัติ	ทุจริตโดยมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อพิจารณาอนุมัติ	๒	๒	๔	ต่ำ

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood (A)	ผลกระทบ Impact (B)	คะแนนความเสี่ยงRisk Score (A)x(B)	ระดับ ความเสี่ยง
๔.๑ กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ให้ผู้ถูกจับกุมทราบถึง สิทธิตามหน้าที่	ทุจริตโดยมีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	ทุจริตโดยเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการเปลี่ยนข้อกล่าวหาที่ทำให้อัตราโทษน้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	ทุจริตโดยมีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ

(๕) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๕.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	การตรวจพบการกระทำ ความผิด	ทุจริตโดยมีการเรียกรับทรัพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	การออกใบสั่ง	ทุจริตโดยมีการเรียกรับทรัพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อหาทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีดำรวจภูธรเกาะกลาง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารisk ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Action to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน สถานีดำรวจภูธรเกาะกลาง
สามารถนำมาวิเคราะห์ และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑ งานอำนวยการ

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

- ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง Risk Score ๙ สีเหลือง
- ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน Risk Score ๙ สีเหลือง

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

- **วิเคราะห์ได้ว่า** ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตของ ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประเด็นการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความเสี่ยงระดับปานกลาง โดยผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมามอบให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อเพื่อให้ได้รับการพิจารณาเพื่อจะได้ความดีความชอบ อาจเกิดผลประโยชน์เื้อต่อการพิจารณาได้
- **มาตรการที่จะดำเนินการ** เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง กำหนดให้เป็นไปตามระเบียบและแนวทางการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยกำหนดรูปแบบการแต่งตั้งคณะกรรมการการพิจารณาขั้นเงินเดือน ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๒ งานป้องกันปราบปราม

๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

๒.๑.๑ การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม Risk Score ๑๖ สีแดง

- **วิเคราะห์ได้ว่า** มีความเสี่ยงในระดับสูงมาก ทุจริตโดยมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ** การประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาก่อนออกไปปฏิบัติงานทุกผลัด เพื่อกำชับไม่ให้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ทุจริตและเรียกรับผลประโยชน์ที่มีพึงได้ นำแอปพลิเคชัน Police ๔.๐ มาใช้ในการออกปฏิบัติหน้าที่ รับทราบตำแหน่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติสายตรวจขณะปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องติดตั้งกล้องบอดี้แคม และเปิดใช้งานระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น จับกุม โดยเฉพาะเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา ให้บันทึกขั้นตอนการปฏิบัติทุกขั้นตอน รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง และส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านงานป้องกันปราบปราม ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริต

๒.๑.๒ การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด Risk Score ๑๖ สีแดง

- **วิเคราะห์ได้ว่า** มีความเสี่ยงในระดับสูงมาก ทุจริตโดยมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ** การประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาก่อนออกไปปฏิบัติงานทุกผลัด เพื่อกำชับไม่ให้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ทุจริตและเรียกรับผลประโยชน์ที่มีพึงได้ การปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ต้องติดกล้องประจำตัวถ่ายวิดีโอการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา ให้บันทึกขั้นตอนการปฏิบัติทุกขั้นตอน รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง และส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านงานป้องกันปราบปราม ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริต

๓ งานสอบสวน

๓.๑ การอำนวยความสะดวก

๓.๑.๑ ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. Risk Score ๑๖ สีแดง

- **วิเคราะห์ได้ว่า** มีความเสี่ยงในระดับสูงมาก การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ทุจริตโดยมีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

- **มาตรการที่จะดำเนินการ** กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบว่าขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าไร การตรวจสอบติดตาม กำกับการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ และหัวหน้างานสอบสวน กำชับการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารการเงินประกันตัวผู้ต้องหา ต้องมีผู้บังคับบัญชาตรวจสอบลงลายมือชื่อกำกับด้วยทุกครั้ง โดยผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราวต้องดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีป้ายจัดลำดับอาวุโสของผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราว การลงประจำวันเมื่อมีการปล่อยตัว การส่งเงินประกันตัวให้เจ้าหน้าที่การเงินลงนามรับ-ส่ง ตามระเบียบที่กำหนด ต้องมีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อกำชับการปฏิบัติทุกวัน ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านงานสอบสวน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริต

๔. งานสืบสวน

๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

๔.๑ การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิ ให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ให้ผู้ถูกจับกุมทราบถึงสิทธิตามหน้าที่ Risk Score ๒๐ สีแดง

- **วิเคราะห์ได้ว่า** มีความเสี่ยงในระดับสูงมาก การทุจริตโดยมีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ** กำหนดให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และกำหนดให้ รอง สว.สส.ฯ ประชุมชี้แจงการปฏิบัติทุกสัปดาห์ และมีการกำชับการปฏิบัติทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อกำชับมิให้มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด กำชับการใช้กล้องประจำตัวถ่ายวิดีโอในระหว่างปฏิบัติงานด้วยทุกครั้ง การรายงานผู้บังคับบัญชาทราบเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านงานสืบสวน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริต

๕. งานจราจร

๕.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร

๕.๑.๑ การออกไปสั่ง Risk Score ๑๖ สีแดง

- **วิเคราะห์ได้ว่า** มีความเสี่ยงในระดับสูงมาก มีการทุจริตโดยมีการเรียกรับทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อหาทำให้รับโทษน้อยลง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ** กำหนดให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นภารกิจหน้าที่ ใช้เทคโนโลยีช่วยในการป้องกันการทุจริต การออกไปสั่งทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงระบบ PTM มีการใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และการติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านงานจราจร ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริต



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

ที่ ๒๒๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

/ปลัดดันให้...

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- รองสารวัตรป้องกันปราบปราม ที่รับผิดชอบงานอำนวยการของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน ให้สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(ชาตรี พุทธิชัย)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบโดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก โดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	มีการทุจริตโดย การให้ของขวัญ หรือสิ่งของแก่คณะกรรมการพิจารณาความชอบ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อ เพื่อได้รับการพิจารณาความดีความชอบ	๙	กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ -ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริต	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ สว.เป็นประธานฯ และระดับรอง สว.ทุกสายงาน เป็นกรรมการร่วมพิจารณา ทั้ง ๒ ห้วงพิจารณา -อบรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริต	ทุกเดือน	รอง สวป. รับผิดชอบงานอำนาจการ
๒	ป้องกันปราบปราม	-การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และ -การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชัน Police ๔.๐ เพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างการปฏิบัติงาน	-มีการทุจริตโดยการใช้ อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง -การออกตรวจค้น การลักลอบ การเล่นการพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด มีความเสี่ยงสูงมากจากการทุจริตโดยมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑๖	-นำแอปพลิเคชัน Police ๔.๐ มาใช้ ในการออกปฏิบัติหน้าที่ รับทราบตำแหน่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ -สายตรวจขณะปฏิบัติหน้าที่ต้อง ติดตั้งกล้องบอดีแคม และเปิดใช้งานระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น จับกุม โดยบังคับบัญชาให้มีการตรวจสอบทุกครั้ง -ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริต	-ร้อยละ ๒๐จะต้องมีการ ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัดเพื่อตรวจสอบ กำชับการปฏิบัติด้วยตนเองทุกวัน -ตรวจสอบอุปกรณ์กล้องบอดี แคม และอุปกรณ์ประจำกายสามารถใช้งานได้ -อบรมส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริต	ทุกวัน	รอง สวป หัวหน้างานป้องกันปราบปราม

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	สอบสวน	-ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. แสดงขั้นตอนการปฏิบัติต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น หลักเกณฑ์ การให้อนุญาต หลักประกันที่ใช้ ประกันตัว ผู้มีสิทธิยื่นประกัน ผู้มี สิทธิคัดการการประกัน ผู้มีอำนาจ ปล่อยตัวชั่วคราว จัดทำเอกสาร ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	-มีการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ การ ลัดขั้นตอนการปฏิบัติ ในการ ปล่อยตัวชั่วคราว	๑๖	- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานใน ขั้นตอนต่าง พร้อมกำหนดระยะเวลา ให้ชัดเจน - รอง สว.(สอบสวน) หน.งาน สอบสวน ตรวจสอบติดตามการ ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ - จัดทำป้ายพันธะสัญญาการ ให้บริการ - ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึง ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะ ได้รับ หากมีการกระทำผิดจากการทุจริต	-รอง สว(สอบสวน)หัวหน้างาน สอบสวน มีการกำกับในการ ประชุม พงส.และเสมียนคดี ทุกวัน และมีการกำกับในการ ประชุมประจำเดือน - จัดทำป้ายพันธะสัญญา - อบรมส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และบทลงโทษที่จะได้รับ หากมี การกระทำผิดจากการทุจริต	ทุกวัน	รอง สว (สอบสวน) หัวหน้างาน สอบสวน
๔	สืบสวน	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตาม หมายจับ - การปฏิบัติงานทุกภารกิจ อย่าให้มี การทุจริตแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - การใช้อุปกรณ์กล้องบอดี้แคม ประจำตัวในการออกปฏิบัติหน้าที่ - เมื่อมีการจับกุมให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบทันที	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๒๐	- รอง สว.สส.หัวหน้างานสืบสวน ประชุม กำกับการปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่องทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ - รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที เมื่อมีการจับกุม - บันทึกวิธีโอการจับกุมทุกขั้นตอน - ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึง ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะ ได้รับ หากมีการกระทำผิดจากการทุจริต	- ประชุมชี้แจงการปฏิบัติก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - กำกับการติดกล้องบอดี้แคม ติดตัว - อบรมส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และบทลงโทษที่จะได้รับ หากมี การกระทำผิดจากการทุจริต	ทุกครั้งก่อน ปฏิบัติหน้าที่	รอง สว.สส. หัวหน้างาน สืบสวน

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	จรรยา	การออกใบสั่ง - การเบิกใบสั่ง จนท.ลงคุมผู้เบิกเซ็น รับใบสั่ง - การออกใบสั่งต้องบันทึกในระบบ PTM ทุกครั้ง - การตั้งจุดตรวจ หน.งานจรรยา ต้องประชุมปล่อยแถวกำกับการ ปฏิบัติป้องกันทุจริต - จนท.ทุกคนต้องมีกล้องบอดี้แคม เมอร่า ที่สามารถใช้การได้ บันทึก วิดีโอเมื่อปฏิบัติภารกิจ	-มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์เพื่อ แลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ เปลี่ยนข้อหาทำให้รับโทษ หรือค่าปรับน้อยลง	๑๖	- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานใน ขั้นตอนต่าง ตามระเบียบที่สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติกำหนด โดยเฉพาะ ในกรณีการตั้งจุดตรวจ -สายตรวจขณะปฏิบัติหน้าที่ต้อง ติดตั้งกล้องบอดี้แคม และเปิดใช้งาน ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น จับกุม -ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบความ พร้อม กำกับการปฏิบัติห้ามทุจริต เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ ทุกชนิดระหว่างปฏิบัติหน้าที่ - ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึง ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะ ได้รับ หากมีการกระทำผิดจากการทุจริต	- รอง สว.รับผิดชอบงาน จรรยาจะต้องมีการปล่อยแถว สายตรวจจรรยาทุกสัปดาห์เพื่อ ตรวจสอบกำกับการปฏิบัติ ด้วยตนเองทุกวัน -ตรวจสอบอุปกรณ์กล้องบอดี้ แคม และอุปกรณ์ประจำกาย สามารถใช้งานได้ -สายตรวจจรรยาขณะปฏิบัติ หน้าที่ต้องติดตั้งกล้องบอดี้ แคม และเปิดใช้งานระหว่าง ปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น จับกุม -ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบ ความพร้อม กำกับการปฏิบัติ ห้ามทุจริตระหว่างปฏิบัติ หน้าที่ - อบรมส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และบทลงโทษที่จะได้รับ หากมี การกระทำผิดจากการทุจริต	ทุกวัน	-รอง สวป. รับผิดชอบงาน จรรยา

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจโท 

(ชาตรี พุริ้อย)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง