



รายงานผลการการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569



สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรเกาะกลางได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.



(ชาตรี พุธร้อย)

สว.สภ.เกาะกลาง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

ที่ ๒๒๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

/ปลัดดันให้...

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- รongสารวัตรป้องกันปราบปราม ที่รับผิดชอบงานอำนวยการของสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน ให้สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(ชาตรี พุทธิชัย)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ทุจริตโดยผู้ใต้บังคับบัญชานำ ของขวัญหรือสิ่งของมามอบให้ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อ เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเพื่อจะ ได้ ความสำเร็จ ความชอบในการ ประเมินและการพิจารณาเสนอ ชื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน แก่ผู้ที่นำ ของขวัญหรือสิ่งของมามอบให้ เป็นลำดับแรก	ปานกลาง	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ สว.เป็นประธานฯ และระดับ รอง สว.ทุกสายงาน เป็นกรรมการร่วม พิจารณา ทั้ง ๒ ห้วงพิจารณา - สว.ประธานคณะกรรมการ ให้ หน.สายงานเป็นผู้พิจารณาผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงานจริง โดยให้ หน.สาย งาน ผู้ที่เสนอการพิจารณา สามารถชี้แจงถึงผลงานของผู้ที่ พิจารณาได้ -อบรมส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และบทลงโทษที่จะได้รับ หากมี การกระทำผิดจากการทุจริต	- ติดประกาศผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ ในที่เปิดเผยให้ข้าราชการ ตำรวจทุกนายทราบ - รอง สว.หน.แต่ละสายงาน พิจารณาด้วยความเป็นธรรม ไม่มีเรื่องทุจริต และไม่มีการ ร้องเรียน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานอำนวยความสะดวก



พ.ต.ท.ชาติรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง ร่วมประชุมคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในรูปแบบคณะกรรมการ โดยกำชับให้มีการพิจารณาโดยใช้หลักความยุติธรรม ให้ผู้มีการปฏิบัติที่ดีเด่นจริง ห้ามมีการทุจริตและให้ระมัดระวัง ข้าราชการตำรวจที่มีพฤติการณ์ทุจริตนำสิ่งของ หรือของขวัญ มามอบให้เพื่อเสนอชื่อให้ได้รับการพิจารณาเรื่องขึ้นเงินเดือนเป็นอันดับแรก พร้อมทั้งอบรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำผิดจากการทุจริต

ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปี ๒๕๖๙
ไว้ในที่เปิดเผย และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทราบ แบ่งตามสายงาน ไว้ที่บอร์ด สก.



ผลการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๙ (ประจำปี ๒๕๖๙) (ประจำปี ๒๕๖๙) (ประจำปี ๒๕๖๙)

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	สายงาน
๑	นาย	นาย	นาย
๒	นาย	นาย	นาย
๓	นาย	นาย	นาย

วันที่ ๑๐/๐๑/๒๕๖๙

ผลการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๙ (ประจำปี ๒๕๖๙) (ประจำปี ๒๕๖๙) (ประจำปี ๒๕๖๙)

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	สายงาน
๑	นาย	นาย	นาย
๒	นาย	นาย	นาย
๓	นาย	นาย	นาย
๔	นาย	นาย	นาย
๕	นาย	นาย	นาย
๖	นาย	นาย	นาย
๗	นาย	นาย	นาย

วันที่ ๑๐/๐๑/๒๕๖๙

ผลการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๙ (ประจำปี ๒๕๖๙) (ประจำปี ๒๕๖๙) (ประจำปี ๒๕๖๙)

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	สายงาน
๑	นาย	นาย	นาย
๒	นาย	นาย	นาย
๓	นาย	นาย	นาย

วันที่ ๑๐/๐๑/๒๕๖๙

ผลการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๙ (ประจำปี ๒๕๖๙) (ประจำปี ๒๕๖๙) (ประจำปี ๒๕๖๙)

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	สายงาน
๑	นาย	นาย	นาย
๒	นาย	นาย	นาย
๓	นาย	นาย	นาย

วันที่ ๑๐/๐๑/๒๕๖๙

ผลการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๙ (ประจำปี ๒๕๖๙) (ประจำปี ๒๕๖๙) (ประจำปี ๒๕๖๙)

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	สายงาน
๑	นาย	นาย	นาย
๒	นาย	นาย	นาย
๓	นาย	นาย	นาย
๔	นาย	นาย	นาย
๕	นาย	นาย	นาย
๖	นาย	นาย	นาย
๗	นาย	นาย	นาย

วันที่ ๑๐/๐๑/๒๕๖๙

ผลการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๙ (ประจำปี ๒๕๖๙) (ประจำปี ๒๕๖๙) (ประจำปี ๒๕๖๙)

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	สายงาน
๑	นาย	นาย	นาย
๒	นาย	นาย	นาย
๓	นาย	นาย	นาย

วันที่ ๑๐/๐๑/๒๕๖๙

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. มีการทุจริตโดยการใช้ อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมมีการ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	- ร้อยเวร ๒๐จะต้องมีการปล่อย แถวสายตรวจทุกผลัดเพื่อ ตรวจสอบ กำชับการปฏิบัติด้วย ตนเองทุกวัน - ตรวจสอบอุปกรณ์กล้องบอดีแคม และอุปกรณ์ประจำกายสามารถใช้ งานได้ - จัดให้มีการควบคุมปฏิบัติจาก ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน มีการ กำชับการปฏิบัติ ห้ามทุจริตเรียกรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ - ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม ปัญหาข้อขัดข้อง และหาแนว ทางแก้ไข - ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึง ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่ จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการ ทุจริต	- สว.หัวหน้าสถานี และรอง สว. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มี การทุจริตเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี - ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ - ผู้บังคับบัญชาทุกคน นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับ บัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตระหนัก คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและ บทลงโทษที่จะได้รับ จากการกระทำผิด โดยการทุจริต
๒. การออกตรวจค้น การ ลักลอบการเล่นการพนัน หรือ การตรวจค้นยาเสพติด มี ความเสี่ยงสูงมากจากการ ทุจริตโดยมีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	- รอง สว.ป.หัวหน้างานป้องกัน ปราบปราม และร้อยเวร ๒๐ จะต้องมีการปล่อยแถวสายตรวจ ทุกผลัดเพื่อตรวจสอบ กำชับการ ปฏิบัติด้วยตนเอง - ตรวจสอบอุปกรณ์กล้องบอดีแคม และอุปกรณ์ประจำกายสามารถใช้ งานได้ - ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึง ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่ จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการ ทุจริต	- สว.หัวหน้าสถานี และรอง สว. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ได้ มีการประชุมกำชับการปฏิบัติ ประจำทุกวัน -เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตระหนัก คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและ บทลงโทษที่จะได้รับ จากการกระทำผิด โดยการทุจริต - ไม่มีข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานป้องกันปราบปราม

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.พ.ต.ท.ชาตรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจสอบกล้องบอดี้แคมของผู้ปฏิบัติให้สามารถใช้งานได้ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมทั้งอบรมส่งเสริมสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริต



วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.ร.ต.อ.จารึก อินแก้วศรี รอง สว.ป.สภ.เกาะกลาง อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจสอบกล้องบอดี้แคมของผู้ปฏิบัติให้สามารถใช้งานได้ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมทั้งอบรมส่งเสริมสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริต

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การออกใบสั่ง -มีการทุจริตเรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือเปลี่ยน ข้อหาทำให้รับโทษ หรือ ค่าปรับน้อยลง	สูงมาก	- รอง สว.รับผิดชอบงานจราจร จะต้องมีการปล่อยแถวสาย ตรวจจราจรทุกพลัดเพื่อ ตรวจสอบกำกับการปฏิบัติด้วย ตนเองทุกวัน -ตรวจสอบอุปกรณ์กล้องบอดี แคม และอุปกรณ์ประจำกาย สามารถใช้งานได้ -สายตรวจจราจรขณะปฏิบัติ หน้าที่ต้องติดตั้งกล้องบอดีแคม และเปิดใช้งานระหว่างปฏิบัติ หน้าที่ตรวจค้น จับกุม -ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบ ความพร้อม กำกับการปฏิบัติ ห้ามทุจริตระหว่างปฏิบัติหน้าที่ - อบรมส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการ กระทำผิดจากการทุจริต	-ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ รอง สว. หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ ทุจริตเรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี - กล้องบอดีแคมของผู้ปฏิบัติให้ สามารถใช้งานได้และเปิดใช้งาน ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น จับกุม -เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตระหนักรู้ คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและ บทลงโทษที่จะได้รับ จากการกระทำผิด โดยการทุจริต - ไม่มีข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานจราจร

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการเจ้าหน้าที่จราจร จะมีการอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.ท.ชาตรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจร ตรวจสอบกล้องบอดี้แคมของผู้ปฏิบัติให้สามารถใช้งานได้ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมทั้งอบรมส่งเสริมสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริต



วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ร.ต.อ.จารึก อินแก้วศรี รอง สว.ป.สภ.เกาะกลาง อบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่จราจร ตรวจสอบกล้องบอดี้แคมของผู้ปฏิบัติให้สามารถใช้งานได้ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งตรวจอุปกรณ์กล้องติด อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมทั้งอบรมส่งเสริมสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริต

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	- รอง สว.สส.หัวหน้างานสืบสวน ประชุมชี้แจงการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - กำชับการติดกล้องบอดี้แคมติดตัว - เมื่อมีการจับกุมให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที - อบรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำผิดจากการทุจริต	- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ รอง สว.สส.ฯหัวหน้าชุดปฏิบัติการมีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี -เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตระหนักรู้ คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ จากการกระทำผิดโดยการทุจริต - ไม่มี ข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานสืบสวน



วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.พ.ต.ท.ชาติรี พุธร้อย สว.สภ.เกาะกลาง เรียกประชุมชี้แจงข้อราชการให้กับสายงานสืบสวนทุกนายทราบ กำชับการติดกล้องบอดี้แคมติดตัวเมื่อมีการจับกุมให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที โดยได้กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้หัวหน้างานสืบสวน กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมทั้งอบรมส่งเสริมสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดจากการทุจริตไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

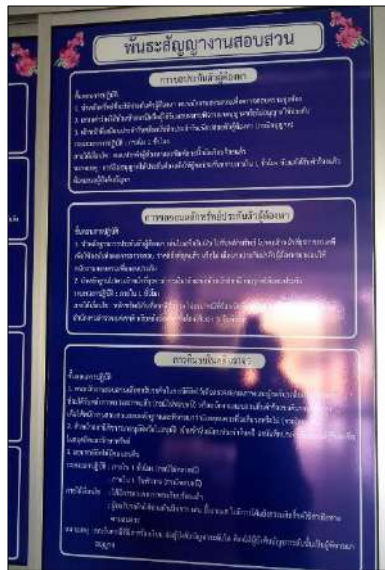
งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. มีการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการการลดขั้นตอนการปฏิบัติในการปล่อยตัวชั่วคราว	สูงมาก	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆพร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน - จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการ - ร้อง สว.(สอบสวน) หน.งานสอบสวน ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ -ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำผิดจากการทุจริต	- พ.ต.ท.ชาตรี พุทธิชัย สว.สภ.เกาะกลาง มีการประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่เรียกรับสินบน ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)เป็นประจำทุกเดือน -เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตระหนักรู้ คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ จากการกระทำผิดโดยการทุจริต - ไม่มี ข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานสอบสวน

จัดทำป้ายพันธสัญญางานสอบสวน



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.พ.ต.ท.ชาตรี พุทธิอย สว.สภ.เกาะกลาง อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติงานในสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการโดยเด็ดขาด กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว พร้อมทั้งอบรมส่งเสริมสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและบทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำผิดจากการทุจริต

หัวหน้าหน่วยมีการออกคำสั่ง
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗
เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

ที่ ๔๕ /๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจ และ ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติตนเมื่อแต่งเครื่องแบบ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมีมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ควบคุมความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ทั้งในการประพฤติดน ครองตน ครองงาน และการแต่งกายให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติตนเมื่อแต่งเครื่องแบบ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจต่อไปนี้ ควบคุมการเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้-

๑. พันตำรวจโท ชาตรี พุธร้อย สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่ รับผิดชอบควบคุมความประพฤดีและระเบียบวินัย ของ

๑.๑ ร้อยตำรวจเอก กระแส	กิ่งเกาะยาว	รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๑.๒ ร้อยตำรวจเอก จารึก	อินแก้วศรี	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๑.๓ ร้อยตำรวจเอก เกรียงไกร	รักษา	รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๑.๔ ร้อยตำรวจเอก ธรรมศักดิ์	โต๊ะหมาด	รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๑.๕ ร้อยตำรวจเอก วรณะ	แดงขาว	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๑.๖ ร้อยตำรวจเอก สมพร	ใจเต็จ	รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๑.๗ ร้อยตำรวจโท โยธิน	สีขาว	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๑.๘ ร้อยตำรวจโท วรภูมิ	ออกทุม	รองสารวัตรสายงาน สืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๑.๙ ร้อยตำรวจโท เทิดศักดิ์	รักษ์แดง	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๑.๑๐ ร้อยตำรวจตรี สุทธิศักดิ์	ดริภักดิ์	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๑.๑๑ ร้อยตำรวจตรี สมนึก	จิโสะ	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๑.๑๒ ร้อยตำรวจตรี ธนวัตร	ธรรมราช	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่

๑.๑.๓ ร้อยตำรวจตรี รุ่งโรจน์	ยอดวาทฤทธิ์	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๑.๑.๔ ร้อยตำรวจตรี สุชาติ	คงช่วย	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๒.ร้อยตำรวจเอก กระแส กิ่งเกาะยาว รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย ของ		
๒.๑ สิบตำรวจโท ณัฐนันท์	ดิษฐ์คำเรียง	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๓.ร้อยตำรวจเอก ธรรมศักดิ์ โต๊ะหมาด รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย ของ		
๓.๑ ดาบตำรวจ ธงชัย	ชูทอง	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๔.ร้อยตำรวจเอก จารึก อินแก้วศรี รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่ รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย ของ		
๔.๑ ร้อยตำรวจตรี รุ่งโรจน์	ยอดวาทฤทธิ์	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๔.๒ ดาบตำรวจ ส่องแสง	เมืองสง	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่งานจราจร) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๕.ร้อยตำรวจเอก เกรียงไกร รักษา รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่ รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย ของ		
๕.๑ ร้อยตำรวจตรี ธนวัตร	ธรรมราช	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๕.๒ ร้อยตำรวจตรี สุชาติ	คงช่วย	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๖.ร้อยตำรวจเอก วรณะ แดงขาว รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่ รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย ของ		
๖.๑ ร้อยตำรวจตรี สมนึก จิโสะ		รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๖.๒ ดาบตำรวจ เมธา	ณ สงฆ์	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๖.๓ จำสิบตำรวจ ธีรยุทธ	แก้วอนันต์	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๗.ร้อยตำรวจเอก สมพร ใจเด็ด รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่ รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย ของ		
๗.๑ สิบตำรวจตรี รัตนพันธุ์	โอริญรักษ์	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
๘.ร้อยตำรวจโท โยธิน สีขาว รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่ รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย ของ		
๘.๑ สิบตำรวจโท สุรศักดิ์	ทับไทร	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่

๙.ร้อยตำรวจโท เทตศักดิ์ รักษ์แดง รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเกาะกลางจังหวัดกระบี่ รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย ของ

๙.๑ สิบตำรวจตรี อีรกร มวลสุข ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่

๑๐.ร้อยตำรวจโท วรภูมิ ออดพุ่ม รองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่ รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย ของ

๑๐.๑ ตาบตำรวจ สุชาติ คงช่วย ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่

๑๐.๒ สิบตำรวจโท ภาณุวัฒน์ ช่วยการ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง จังหวัดกระบี่

ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้ง มอบหมายให้ควบคุมความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ และการดูแลเรื่องทรงผม การสวมเครื่องแบบ ตามแบบ สนว.๐๑ หากพบเห็นการกระทำผิด หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม หรือผิดแบบแผนธรรมเนียมตำรวจให้รีบดำเนินการแก้ไขทันที และดำเนินการตรวจสอบติดตามแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพ ครอบครัวยุติธรรม ไรศพิษสุราเรื้อรัง รวมถึงปัญหาการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ (การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ยาเสพติด การทุจริต ประพฤติมิชอบ) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกนาย ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะผู้ที่มีอาการซึมเศร้าเสี่ยงต่อการก่อวินาศกรรม โดยสังเกตพฤติกรรมลักษณะกลุ่มเสี่ยงของข้าราชการตำรวจที่มีแนวโน้ม และให้การช่วยเหลือระงับยับยั้ง เพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียแก่ชีวิต ช่วยเหลือฟื้นฟู สร้างความเข้มแข็งด้านจิตใจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนติดตามและประเมินความเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย โดยให้ความรู้เกี่ยวกับทักษะการจัดการชีวิต การพัฒนาจิตใจ การพัฒนาความรู้และทักษะเกี่ยวกับจิตเวชเบื้องต้น การป้องกันการฆ่าตัวตาย ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตลอดจนปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ควบคุม ตรวจสอบ และการใช้อาวุธปืนของทางราชการ ตร.กำชับให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว.๑๒ ลง ๒๓ มี.ค.๖๑ เรื่อง กำชับการปฏิบัติในการควบคุมดูแลและตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้น กวดขันการแจกจ่ายและการขึ้นบัญชีคุมฯ อาวุธปืน และดูแลเอาใจใส่อาวุธปืนของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๓๒ (เดิม) อาวุธและกระสุนปืนของกรมตำรวจ ข้อ ๓ การจ่ายอาวุธปืนของหลวงทุกชนิดฯ และระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๓๔ (เดิม) บทที่ ๘ คำแนะนำการรักษาลังและพัสดุ และให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้นกำชับการปฏิบัติดูแลรักษาอาวุธปืนของทางราชการตามหนังสือ ตร. ตัวนที่สุด ที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/๒ ๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๙ เรื่อง กำชับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและ การตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการโดยเคร่งครัด " ตรวจสอบสารเสพติดของข้าราชการตำรวจในสังกัดตาม โครงการตำรวจสีขาว เป็นประจำทุก ๓ เดือน รวมทั้งกรณีข้าราชการตำรวจต้องสงสัยว่ามีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้ดำเนินการตรวจสอบสารเสพติดในทันที หากตรวจพบให้ดำเนินการไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกรณีตรวจวัดพบว่ามีการปล่อยปะละเลยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้ดำเนินการทางวินัยกับผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เช่นกัน หากผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมความประพฤติ และระเบียบวินัยข้าราชการละเลยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว จะถูกพิจารณาข้อบกพร่อง ตามควรแก่กรณี

อนึ่ง หากมีข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ให้รีบรายงานให้ สารวัตรสถานีตำรวจภูธร เกาะกลางทราบทันที เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการตามระเบียบต่อไป และให้ถือปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด และให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่ในการควบคุมความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชาให้บันทึกกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร และเสนอให้สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะกลางทราบทุกวัน ที่ ๑๕ ของเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(ชาตรี พุธร้อย)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะกลาง

พ.ต.ท.

(ชาตรี พุธร้อย)

สว.สภ.เกาะกลาง